**Читайте все свежие новости Авито на** [**Avito.Live**](https://t.me/AvitoLive)

**13.08.2024**

**Авито Работа и LAB Industries: россияне экономят в среднем около 52 000 рублей благодаря возможностям обучения внутри компании**

*Авито Работа и LAB Industries провели исследование, посвященное карьерному росту и профессиональному развитию сотрудников в России. Авито Работа опросила более 7 000 работающих россиян, чтобы выяснить, какие инструменты карьерного развития доступны у них в компаниях и сколько собственных средств они сохранили за счет возможностей пройти корпоративное обучение. Опрос показал, что в среднем россиянам удалось сэкономить 52 403 рублей благодаря возможностям профессионального развития за счет компании. При этом 15% россиян рассказали, что меняли специализацию внутри компании.*

Каждый десятый респондент сэкономил от 40 001 до 60 000 рублей. 13% россиян сберегли от 10 001 до 25 000, и столько же — от 25 001 до 40 000 рублей.

По данным исследования, основными инструментами для карьерного роста и развития являются внутренние тренинги и семинары (17%), регулярные оценки и обратная связь от руководства (17%), участие в профессиональных конференциях и форумах (15%), онлайн-платформы для самообучения (15%).

| **Инструменты для карьерного роста, которые доступны россиянам в их компаниях** |  |
| --- | --- |

| **Инструменты для карьерного роста и развития** | **Доля ответов респондентов, назвавших инструменты, %** |
| --- | --- |
| Регулярные оценки и обратная связь от руководства | 17% |
| Внутренние тренинги и семинары | 17% |
| Участие в профессиональных конференциях и форумах | 15% |
| Онлайн-платформы для самообучения | 15% |
| Участие в профессиональных конкурсах, сдача экзаменов | 14% |
| Внешние курсы повышения квалификации и программы обучения | 13% |
| Индивидуальные планы развития карьеры | 13% |
| Программы ротации, стажировки | 12% |
| Менторство и наставничество | 12% |
| Финансирование дополнительного образования | 10% |

Результаты опроса показали, что возможности для профессионального развития различаются в зависимости от характера деятельности респондентов. Так, офисным сотрудникам работодатели чаще предлагают внутренние тренинги и семинары (19%), финансирование дополнительного образования (19%), подписки на корпоративные онлайн-платформы для обучения (17%) и участие в профессиональных мероприятиях (15%). В то же время, высококвалифицированный производственный персонал чаще отмечал финансирование дополнительного образования (18%), содействие в подготовке к конкурсам профессионального мастерства, сдаче экзаменов (13%), компенсацию курсов и программ (12%), организацию программ ротации и стажировки (12%),  а также менторство и наставничество внутри компании (11%).



*«По данным Авито Работы, в первом полугодии 2024 года количество вакансий с возможностью переобучения выросло в 3,3 раза по сравнению с аналогичным периодом в прошлом году. Причем, чаще всего этот бонус указывался в вакансиях для квалифицированных рабочих сотрудников, включая сварщиков, машинистов и водителей. Наибольший рост предложений о работе с переобучением наблюдается в строительстве — более чем в 4 раза, транспортной сфере и логистике — почти в 3 раза, и производстве — почти в 2 раза. Эти цифры подтверждают позитивную тенденцию к расширению границ найма: работодатели все чаще готовы брать на работу сотрудников без опыта и помогать им в профессиональном росте внутри компании», —* комментирует***Роман Губанов, директор по развитию Авито Работы.***

*«В связи с активным ростом потребности в персонале на наших производственных площадках, мы активно разрабатываем и внедряем новые внутренние программы интенсивной подготовки для соискателей без опыта работы. Это позволяет нам обучить и адаптировать новичков в более короткие сроки, а также увеличить количество рассматриваемых потенциальных кандидатов, открыть возможности для молодых специалистов, которым особенно необходима поддержка на первых порах. Такой подход к обучению дает нам возможность в том числе рассматривать кандидатов, желающих сменить профиль деятельности, а кандидатам получить дополнительную квалификацию/профессию. Также ключевую роль в процессе адаптации новых сотрудников играет программа наставничества. Опытные коллеги помогают новичкам быстрее вливаться в коллектив, делятся опытом и знаниями, что значительно облегчает переходный период. Более 20% нашей команды имеют опыт наставничества и это число с каждым годом растет»,* — комментирует ***Александр Булан, Директор по персоналу LAB Industries.***

**Читайте наши новости первыми в Telegram-канале:** [**https://t.me/AvitoLive**](https://t.me/AvitoLive)

**За дополнительной информацией, пожалуйста, обращайтесь:**

*Рената Бочкова, PR Авито Работа*

*тел.:+79152660816*

*E-mail:* [*rvbochkova@avito.ru*](mailto:rvbochkova@avito.ru)

***Об Авито Работе***

*Авито Работа — это платформа, предоставляющая возможности для поиска работы и сотрудников. Ежемесячно более 17 млн человек посещают раздел «Работа» на Авито, и это люди самых разных профессий — от курьеров и продавцов до бухгалтеров и строителей. Инструменты Авито облегчают работу с большим количеством вакансий и откликов кандидатов.*

* *За январь 2024 года свои объявления, вакансии и резюме, разместили свыше 2,5 млн человек и компаний.*
* *На сайте зарегистрировались свыше 1,5 млн работодателей, включая представителей среднего и малого бизнеса.*
* *В раздел «Работа» заходит 33,5% посетителей сайта Авито, или примерно 17,6 млн человек в месяц по всей стране.*